

平成 18 年 4 月 3 日

各 位

平成 18 年度新社員入社式 社長挨拶(要約)

株式会社 ツムラ

株式会社ツムラ(本社：東京、社長：芳井順一)では、平成 18 年度新社員入社식을 4 月 3 日(月)本社にて開催しました。入社式での社長挨拶の要約を配付します。

広報部広報課 担当：磐本
TEL 03-3221-0158 FAX 03-3221-3776
102-8422 東京都千代田区二番町 12-7
<http://www.tsumura.co.jp/>

平成 18 年度新社員入社式 社長挨拶（要約）

<新しい経営指針のもと「新生ツムラ」創造の原動力に>

皆さん、入社おめでとうございます。

ツムラの将来を担うフレッシュで希望に満ちた皆さんを、今日ここに迎えましたことは、私どもの大きな喜びであり、心から歓迎いたします。

当社の経営理念は「自然と健康を科学する」です。経営理念を原点に具体的な活動基準になるものが経営指針であり、全社員の共有の基準です。当社は今年度より経営指針を一新することにしました。

【新経営指針】

- | |
|---|
| <ul style="list-style-type: none">1. 漢方医学と西洋医学の融合により世界で類のない最高の医療提供に貢献する1. 重点化と集中化をすすめ強みを活かす1. 経営環境の変化に機敏に対応する1. 生命関連企業として漢方を通じ社会的責任を全うする1. 新しい企業文化を創造する |
|---|

皆さんは、新しい経営指針のもとで活動を始める第一期生となります。経営理念・経営指針は、当社の経営の根幹を示す「旗」であり、会社が目指す方向を、全社員が共有するための「羅針盤」でもあります。この「旗」の下で意思を統一し、全社員が同じベクトルで進んでいくという意識を持つことが重要です。

また、当社は基本基調である『伝統と革新』のもと、伝統に立脚した中から革新的な事業構築を確実に進めています。皆さんがこれからのツムラをこうしていきたい、自分はどう活動していきたいと考える時には、『伝統と革新』という基本基調を必ず意識していただきたいと思います。

私の経営活動における基本的考え方は「当社の強みをより強くし、経営環境の変化に対応してゆく」ということです。そして、当社の最大の強みである「生薬・漢方」への特化と利益向上をテーマに、継続して企業活動を行っています。

新しい展開を進めていくには、多くの困難が伴うと思います。しかし、私は「夢」は必ず実現すると信じています。そして、「夢」を実現するためには、皆さんの若い力の結集が重要な要素と考えています。

また、当社は医療用漢方製剤を中核とするメーカーですが、私は販売におけるポイントは3つあると考えています。一つは「商品性」であり、もう一つは「経済性」そして最後は「人間性」です。良い商品が、その付加価値を含めて、リーズナブルな価格で販売され、更にその営業担当者人間性が素晴らしければ、間違いなくお得意先に受け入れられるはずで、相手の立場になって、どうすれば期待に応えられるか、どうすれば喜んでもらえるか、どうすればお客様の感動が得られるかを常に考え、行動できれば、人の心は必ず動くはずで。

皆さんも、ツムラの一員として行動していく際には、今私が言った事をいつも頭において、目的に向かって一歩ずつ前進していく習慣、姿勢を身につけて欲しいと思います。この一歩ずつの前進が、1年先、3年先、そして10年先には大きな成果となって表れることは、まちがいありません。皆さんの活力が「新生ツムラ」創造の原動力となることを大いに期待しています。

以上