

2015 年 4 月 1 日

各 位

## 2015年度 新入社員入社式 社長挨拶（要約）

株式会社 ツムラ

株式会社ツムラ（本社：東京、社長：加藤照和）では、2015年度新入社員入社식을4月1日（水）本社にて開催しました。入社式での社長挨拶の要約を配付します。

コーポレート・コミュニケーション室  
広報グループ 担当：犬飼  
TEL 03-6361-7100 FAX 03-5574-6630  
107-8521 東京都港区赤坂2-17-11  
<http://www.tsumura.co.jp>

## 2015 年度 新入社員入社式 社長挨拶（要約）

～ 一人ひとりが考え行動する「新幹線型」組織を目指して ～

入社おめでとうございます。

ツムラの将来を担うフレッシュな皆さんを、今日ここに迎えられたことは、大変な喜びであり、心から歓迎します。

当社の経営理念は「自然と健康を科学する」です。創業者は「良薬（良い薬）は必ず売れる」という信念を持って、1893 年（明治 26 年）に事業を興しました。患者様が安心して、安全に漢方製剤を服用し、有効に治療効果をあげていただくことができるよう、漢方製剤を「良薬」としてさらに進化させていく。つまり、現在の私たちの「信念」が「漢方を科学する」「自然と健康を科学する」ということです。これが、ツムラグループが追い求めていくべき、不変の基本的価値観である経営理念です。

この経営理念と、企業使命である「漢方医学と西洋医学の融合により世界で類のない最高の医療提供に貢献します」が当社の基本理念です。基本理念が深く浸透し、全員がその本質を正しく理解していれば、何をすべきか、優先すべきことは何かを、一人ひとりが自ら考え行動できる組織になることに疑いはありません。

私たち社会人は、仕事を通じて成長することができます。しかし、漫然と日々の仕事をこなすだけでは、大きく成長することはできません。物事の本質を見極め、深く考えることが何よりも重要です。自分自身で常に考え、判断することを繰り返すことで、正しく行動できるようになるものです。

例えて言えば、ツムラは、先頭の駆動車両だけが引っ張る「機関車型」ではなく、すべての車両が駆動かつ制御車両であるような、一人ひとりが考え行動できる「新幹線型」を目指さなければなりません。いかなる環境にあっても、皆さん一人ひとりが考え、そして行動していくことを期待します。

健康で明るい毎日を過ごすためには、自己管理がしっかりできなくてはなりません。常に、自分を律する気持ちを強く持ってください。毎日の積み重ねが 10 年後 20 年後に差となって出てきます。良い習慣こそが、良い人生へと導いてくれるものです。ぜひ早い段階で良い習慣を身に付けられるよう頑張ってください。

以 上