

2022年4月1日

各位

## 2022年度 新入社員入社式 社長挨拶（要約）

株式会社 ツムラ

株式会社ツムラ（本社：東京、社長：加藤照和）では、2022年度新入社員入社식을4月1日（金）にWEB会議にて開催しました。入社式での社長挨拶の要約を配付します。

コーポレート・コミュニケーション室  
広報グループ 担当：野村  
TEL 03-6361-7100 FAX 03-5574-6630  
107-8521 東京都港区赤坂2-17-11

※現在当社はCOVID-19感染予防対策のため出社人数を制限しております。

お問い合わせの際は下記のアドレスにご連絡ください。

[shuzai@mail.tsumura.co.jp](mailto:shuzai@mail.tsumura.co.jp)

## 2022年度 新入社員入社式 社長挨拶（要約）

### ～ 創業の原点を受け継ぎ、未来へ向けて成長を ～

入社おめでとうございます。

ツムラグループは本日、TSUMURA Group DNA Pyramidを刷新し、プリンシプル「順天の精神」および究極的に成し遂げる事業の志であるパーパス「一人ひとりの、生きるに、生きる。」を新たに制定し、ピラミッドの上位に位置づけました。

また、ツムラグループのサステナビリティビジョン「自然と生きる力を、未来へ。」と次なる10年に向けた長期経営ビジョン「TSUMURA VISION “Cho-WA” 2031」を策定し、本日よりスタートします。皆さんは、ツムラグループが新たな歴史を刻む、たいへん重要な年に入社されました。

当社の創業者である初代重舎は、女性の医療アクセスが難しい明治の時代、「中将湯」で女性の健康に寄り添い、いつも家庭の中心にいる女性が健康で元気であれば、家族全員が健康で元気となり、活力ある心豊かな社会となる。目指したのは「社会公益の一端ともなり、意義ある事業」でした。

創業の原点・創業の想いを、私たちはしっかりと受け継ぎ、患者様が日常診療で漢方治療が受けられる医療現場の実現に貢献して参ります。個の医学である漢方医学は、一人ひとりにぴったり合った個別化治療を実現することができるはずであり、多成分系複合製剤である漢方製剤だからこそ、漢方のツムラだからこそ、成し遂げることができると確信しています。

当社の経営理念（Corporate Value）「自然と健康を科学する」は、「漢方の作用機序を解明し、科学的根拠、すなわちエビデンスに基づいた漢方治療で患者さまの病気を治したい」というものです。

企業使命（Corporate Mission）「漢方医学と西洋医学の融合により世界で類のない最高の医療提供に貢献します」とは、「病気の治療に西も東もない。日本でしかなしえない、両方の医学で患者さまの病気を治せる医療にしたい」というものです。

そして基本基調（Basic Keynote）は、「伝統と革新」。当社には歴史に裏打ちされた揺るぎない伝統があります。伝統とは革新の連続により生み出され、受け継がれていくものです。

世の中は物凄いスピードで変化しています。当社を取り巻く環境も刻々と変化しています。つまり、社員一人ひとりの置かれている状況が大きく変化しているということです。変化に耐えうる、しなやかな企業であるためには、企業の基盤である「人」一人ひとりが、自らを革新する覚悟を持たなければなりません。

そのためにも、ツムラグループでは目指すべき人財像を「志・情熱」「使命感」「プロフェッショナル」「自立」「利他」の5つとし、「誰からも信頼される人格の形成」を目指しています。人こそが、企業が持続的に発展し続けるための源泉であり、「人的資本」と考えています。

「自分で考え、自分で判断して、自分で行動できる」自主自立した人財こそが、当社が求めている人財です。いかなる環境にあっても、皆さん一人ひとりが考え、そして行動してください。

当社は、日本国内のみならず、中国や米国などにおいて海外事業を展開しているグローバル企業です。是非、皆さんには、国際的なフィールドで活躍できるグローバル人財になっていただくことを期待します。

以上