

可持续发展愿景与重要课题

津村集团的“可持续发展经营”是“可持续发展愿景”的具体体现。

以大自然赐予的生药为原料的业务要想不断发展壮大，心系未来，我们应当成为对自然环境的变化和危机最为敏感的企业。通过充分利用自然的恩赐，持续为人们的健康和医疗做出贡献—可持续发展愿景“携手自然，共创未来”是这美好的愿望的寄托。力求通过汉方价值链，促进人类、社会及地球环境的可持续发展。津村致力于让生药乃至水和空气等所有资源都回归自然，为实现循环型社会而努力。

最终实现“呵护健康，相伴一生”的企业终极目标。倡导“将自然与健康科学化”的经营理念，通过长期经营愿景，将集团的可持续发展愿景融入到具体活动中。

长期经营愿景“TSUMURA VISION 'Cho-WA'”

2031”提出“迈向‘Cho-WA’（和谐）未来”，通过三个“P”，实现心灵与身体、个人与社会、汉方医学与西方医学保持“Cho-WA”（和谐）的未来。

重要课题的调整

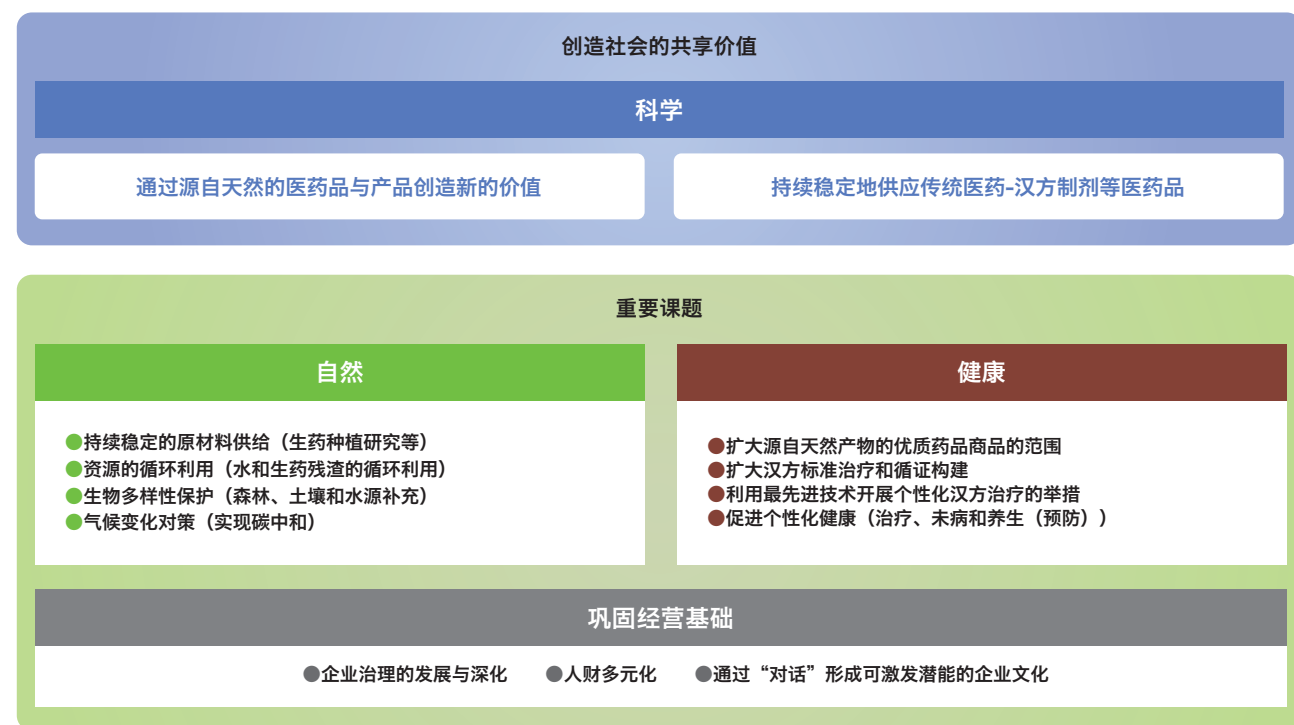
2023年9月，为了通过业务活动对解决全球性课题做出贡献，实现企业价值的提升，集团从“事业宗旨”出发，重新确立了重要课题。

本次修订特别改变了过往自上而下的制定流程，而采用了CEO所承诺的自上而下的制定方案，以使用更易于理解的方式向公司内外传播创造社会和经济价值的故事。今后我们不仅要积极对重要课题进行信息披露，还会与利益相关方进行建设性对话。

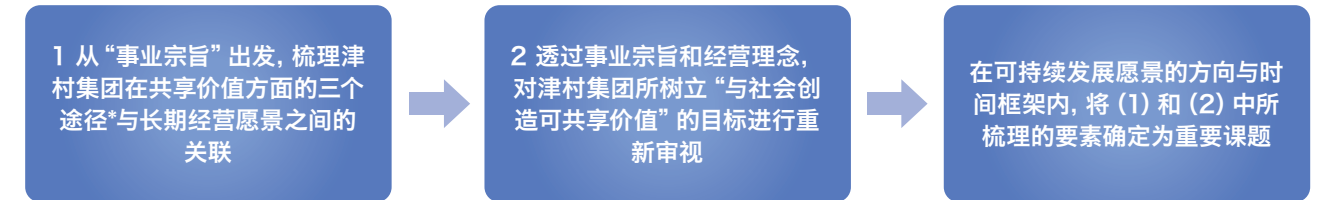
可持续发展愿景 —— 携手自然，共创未来

津村集团全新的重要课题

津村集团重要课题的确立必须要能够体现事业宗旨“呵护健康，相伴一生”、以及“自然与健康的科学”经营理念。集团业务所有创造出与“自然”和“健康”相关的价值，都与社会的共享价值密切相关。



全新重要课题的确定过程



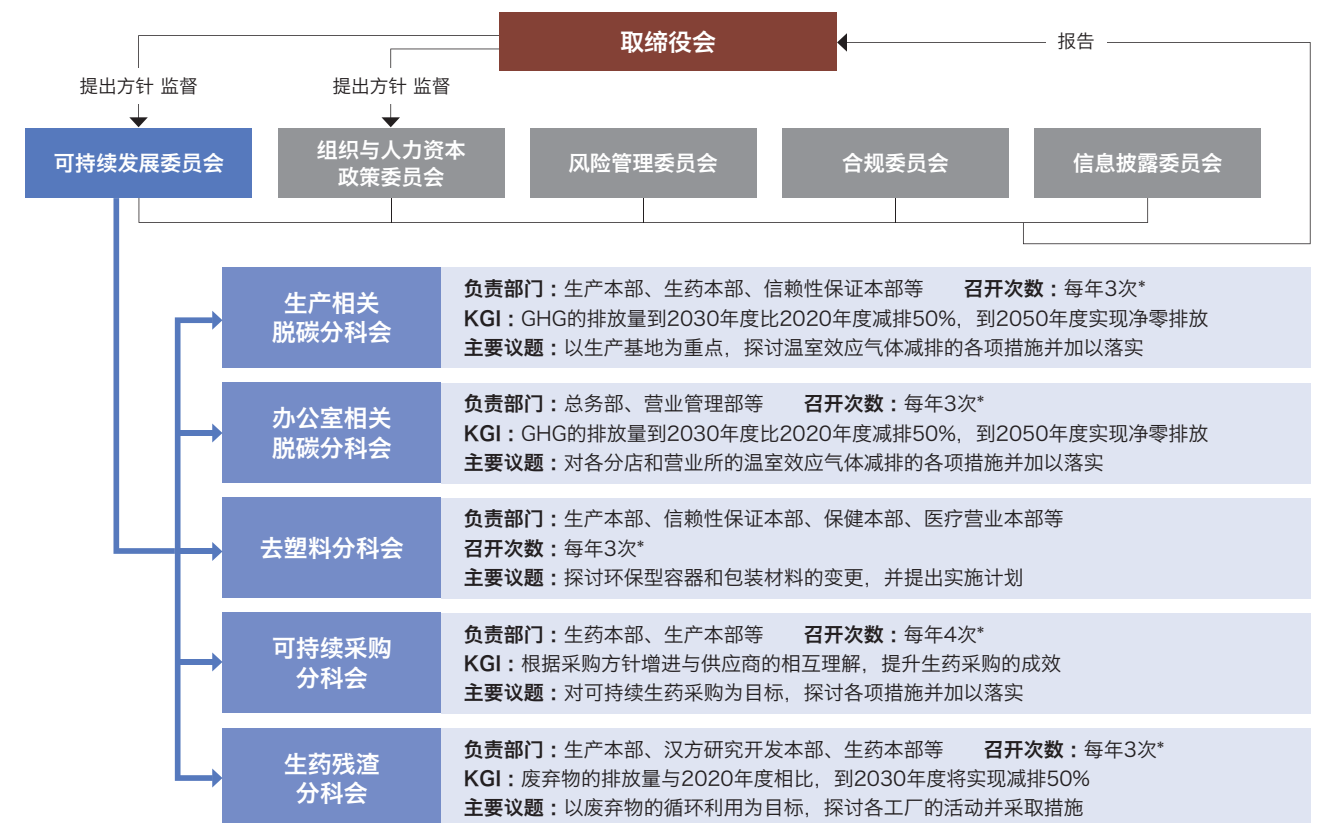
\*管理学者迈克尔波特 (Michael Porter) 所倡导的实现“共享价值”(CSV) 的三种途径(1提供新一代的产品和服务, 2重新定义价值链的生产力, 3推动地方产业集群的发展)

推动可持续发展的体系

气候变化所导致的全球环境的恶化、侵犯人权等对可持续发展有着深切影响的社会课题，正是我们所密切关注的重要课题。向取締役会直接汇报的可持续发展委员会，将负责监督这些重要课题在具体战略上落实，并研究整体的方向性与活动，在监测的同时，委员会下设五个分科会，根据中长期环境目标等，对各部门的知识、经验和研究成果进行跨部门审查。此外，通过定期向委员长（杉井Co-COO）汇报各分科会成果，达到促进审议工作，提高可持续发展活动的成效。通过灵活应对社会环境的变化和时代的要求，我们将开展并推动有效的可持续发展活动。

可持续发展委员会的主要议题（2022年度）

- 讨论并批准TCFD 披露草案
- 制定可持续发展宪章
- 中长期环境目标的进展报告
- 讨论重要课题的最新情况，对各种倡议报告、CDP 结果以及地区贡献活动的报告进行审议



\*2022年度业绩

## 重点课题和经营战略KGI/KPI



\*1: 2020年度使用34种 \*2: 2020年度使用量为3,037吨 \*3: 2020年度排放量为96,487吨 \*4: 2021年度的单位成品能耗为154GJ/t  
\*5: 2020年度取水量为113.01t/t \*6: 2020年度单位产品产业废弃物排放量为1.76t/t

## 可持续发展目标2031



## 解决社会问题的施策

### #OneMoreChoice 项目

津村从2021年开始推进#OneMoreChoice项目, 目的是创建一个健康的社会, 让每个人都能过上舒适的生活, 而不必强忍不适。

我们基于内部调查结果, 以“80%的女性都在刻意忍耐” \*7以及“从了解差异开始”为主题, 利用社交媒体展开相关活动, 并获得了众多消费者的共鸣。在公司内部, 我们也于2022年4月开展了“#OneMoreChoice 行动”, 旨在成为一家没有隐忍的公司。我们还通过修改休假制度, 以解决员工的健康问题。

\*7: 隐忍是指尽管感到身心不适, 却刻意忍耐继续工作、做家务劳动的问题。株式会社津村的注册商标  
\*8: 截至2023年7月 \*9: Carellege 是我们融合Care 和 College 而创造的一个新词

为了将这些活动所积累的知识用于实现无隐忍社会, 我们创建了“#OneMoreChoice 培训课程”, 并于2022年9月开始免费提供。我们的员工以讲师的身份走访企业、团体和大学, 至今已举办了16次培训 \*8。2023年4月, 我们在四所大学的支持下, 启动了“Carellege行动” \*9, 旨在为大学生创建一个无需隐忍的环境。我们还开始提供专家的免费健康咨询。今后, 我们将继续扩大与企业、大学和其他组织的合作范围, 推进旨在解决社会问题和实现健康社会的活动。

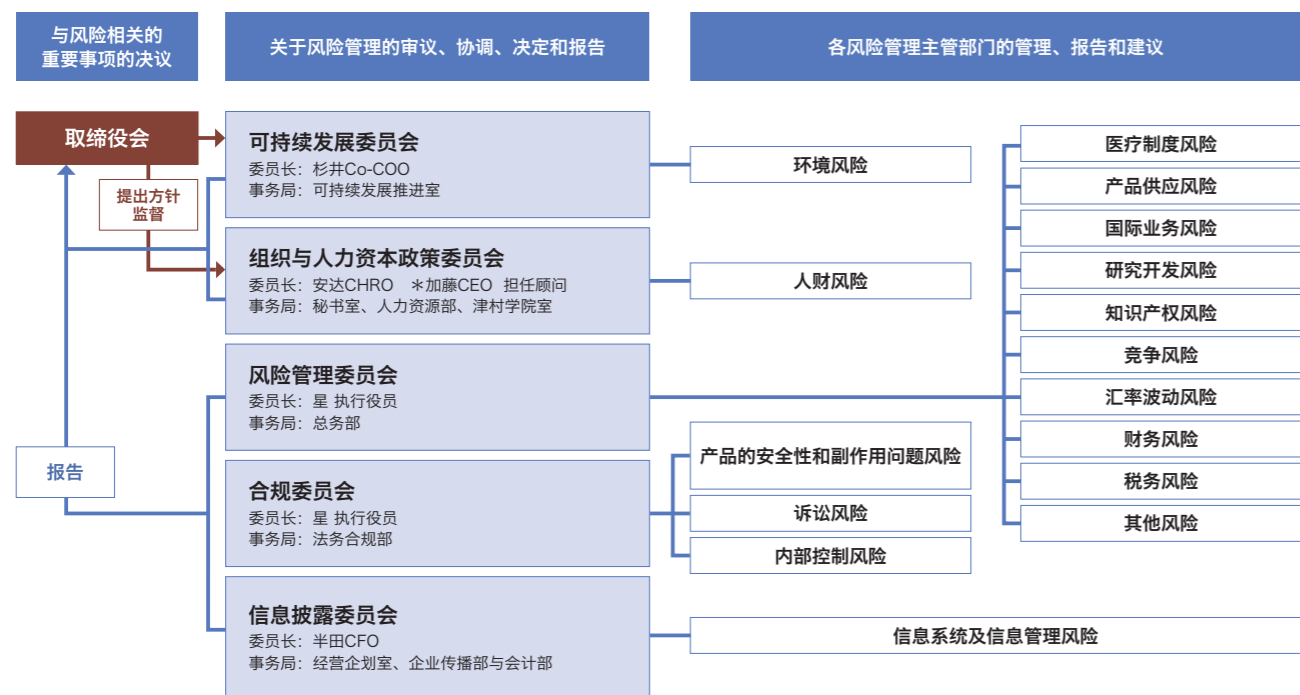


风险管理体系

津村集团认识到行之有效地进行风险管理是经营中重要课题之一，对此我们建立了以取缔役会为最高领导层的管理体系。根据公司法，取缔役会构建了必要的体系，以确保执行役员都能够识别所担职责的风险，以正确履行相应责任，从而积极促进运营和管理。

风险管理委员会由总务部的执行役员担任委员长，对重要风险进行集中管理。此外根据“风险管理规定”，

委员会对风险进行了分类与定义，根据风险的性质进行区分管理，对各风险管理主管部门的报告和建议进行评估，并对全公司的风险识别和适当的应对措施进行审议和协调。风险管理委员会的审议、调整和决定将会定期向取缔役会报告。取缔役会对与风险相关的重要事项做出决议。



风险项目	代表性风险内容	风险减轻措施
1 医疗制度风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 医疗抑制政策等行政动向风险</li> <li>· 医药品的开发和生产等相关的国内外规定严格化风险</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 促使人们了解汉方制剂的价值</li> <li>· 与行业组织合作，向相关部委等献计献策</li> <li>· 构筑医疗用汉方制剂的循证医学</li> <li>· 旨在提高医疗用汉方制剂认知的活动</li> </ul>
2 产品供应风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 意想不到的天气反常和自然灾害等的发生、进出口等法规限制范围的变更、超出预期的政治经济情况的变化导致的原料药采购风险</li> <li>· 由于自然灾害和社会局势动荡，引起供需等的流通急剧波动，导致的辅料及器材的采购风险</li> <li>· 自然灾害、火灾、停电等导致的生产与物流功能下降风险</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 确保足够的库存量</li> <li>· 扩大国内外的生药供应商</li> <li>· 持续扩大自社管理农场</li> <li>· 建立多家供应商采购体系</li> <li>· 生产基地和产品供应基地的分散化</li> <li>· 生产设施采用防震抗震结构</li> </ul>
3 产品的安全性与副作用问题风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 产品发生品质和安全问题的风险</li> <li>· 发生意外副作用风险</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 遵守相关国家和地区的品质管理标准</li> <li>· 对于包括自制产品和外包产品在内的所有产品，都采取重视品质的措施</li> <li>· 按照《津村生药 GACP 方针相关规程》彻底管理原料药</li> <li>· 通过迅速妥当的产品安全性信息的收集并加强副作用信息的交流，以推动药品的正确使用</li> </ul>

风险项目	代表性风险内容	风险减轻措施
4 国际业务风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 因推进中国事业而收购企业或与之合作后，发生或有债务或未认清债务，以及所期待的企业价值和业务整合的未来协同效应未能发挥的风险</li> <li>· 意想不到的法规变更，政治经济情况变化的风险</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 关于相关企业和相关业务的财务内容、交易等详情，进行事先调查</li> <li>· 通过成立津村（中国）有限公司强化经营管理职能</li> </ul>
5 研究开发风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 无法保持并提高未来发展（医疗用汉方制剂的国际化、未病与个性化医疗开发）和业绩的风险（无法加快汉方治疗的标准化的）</li> <li>· 无法通过提高医疗指南里的汉方药品数量，以加快汉方治疗标准化的风险</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 定期验证国内外研究开发计划的可行性（投资回收与可行性评估）</li> <li>· 扩大日本国内的相关业务领域（超过医疗用领域以整个健康保健领域为目标推广）</li> </ul>
6 知识产权风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 第三方侵犯知识产权导致竞争力下降的风险</li> <li>· 第三方侵犯知识产权引发纷争的风险</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 按照公司规定彻底进行信息管理</li> <li>· 获得新开发技术和新产品等的专利权、商标权等工业产权</li> <li>· 调查其他公司的知识产权，包括确认在先商标、确认新引进技术等的在先专利等</li> </ul>
7 人财风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 无法有计划的确信和培养必要人财的风险</li> <li>· 未能充分应对职场健康安全、骚扰等导致社会信誉下降的风险</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 明确与经营战略挂钩的人财条件和人数，并确定录用方法</li> <li>· 确保发展中国事业和美国业务所需的全球化人财</li> <li>· 通过设置津村学院，培养能够按照集团基本理念实践经营的人财，并推动多样化人财开发</li> <li>· 按照“津村人财培育策略”有计划地培养人财</li> <li>· 以管理职位为中心彻底进行劳务管理教育并通过积极开展一对一等活动增加交流机会</li> </ul>
8 竞争风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 国内外制药企业等参与医疗用汉方市场的风险</li> <li>· 国内外制药企业在医疗用汉方制剂的市场投放新药的风险</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 通过确保安心安全的生药，稳定供应高均一性医疗用汉方制剂，积累安全性和有效性的证据等，以确保优势</li> </ul>
9 汇率波动风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 对于从中国进口原料药和汉方浸膏粉末，汇率大幅波动时的风险</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 既要考虑汇率动向又要通过外汇期货合约等长期稳定成本和确保现金流</li> </ul>
10 财务风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 退休支付债务波动风险</li> <li>· 融资风险</li> <li>· 有价证券价格波动风险</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 及时掌握并迅速应对外部环境、市场环境、关联公司等的情况变化</li> <li>· 与主要往来银行为核心的各个金融机构保持良好关系</li> </ul>
11 税务风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 与各国税务机构见解不同引起的追缴税款和二重征税风险</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 依照各国税法计算税额、合理纳税</li> <li>· 遵守各国使用的转移定价税制</li> </ul>
12 环境风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 引出土壤污染和水质污染等，发生违法行为等的风险</li> <li>· 被评价为对保护自然环境的努力不充分的风险</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 遵守环境相关法规</li> <li>· 通过开展环保活动促进自然环境保护</li> </ul>
13 诉讼风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 被提起包括汉方药在内的医药品的副作用、健康损害、产品责任、劳务问题、知识产权侵犯、合同不履行、环境污染等各种诉讼的风险</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 通过建立集团合规体系（规则、内部举报制度、组织等）规避会构成诉讼的行为并及时掌握纷争</li> <li>· 建立集团下属公司的公司治理体系</li> <li>· 继续与律师密切合作</li> </ul>
14 信息系统及信息管理风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 大规模的地震、火灾等灾害、停电等导致 IT 系统失灵的风险</li> <li>· 恶意第三方的网络攻击、员工等疏忽大意或过失导致的系统停滞、机密信息泄露的风险</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 适当进行强化 IT 系统的投资</li> <li>· 制定业务连续性计划（BCP），实施紧急情况下的应急演练等</li> <li>· 彻底告知信息管理相关的公司规定内容，加强信息管理</li> </ul>
15 内部控制风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 无法确保业务的有效性和高效性风险</li> <li>· 无法确保财务报告的可靠性等风险</li> <li>· 发生违法行为、不正当行为等风险</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 制定并运用内部控制系统</li> <li>· 制定并运用内部管理系统</li> <li>· 有计划地实施内部监督、内部控制评价</li> </ul>
16 其他风险	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 新型冠状病毒感染症（COVID-19）在国内外蔓延导致业务停滞的风险</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 采取预防感染和防止蔓延措施</li> <li>· 按照业务连续性计划（BCP）建立产品的稳定供应体系</li> <li>· 完善居家办公的基础设施（移动电脑、网络会议系统）</li> </ul>

气候变化对策

重要性的背景

以大自然赐予的生药为原料的津村集团要想不断发展壮大，就应当成为对自然环境的变化和危机最为敏感的企业。为了将我们业务所赖以生存的富饶的自然环境传递给未来，我们特别重视应对气候变化和水资源风险。为了降低这些风险，我们正在推进碳中和措施，并重点开发生药种植和生产技术领域的新技术。

与气候变化相关的治理结构

包括气候变化在内的风险和机遇，津村集团的持续发展所需的重要决策由取締役会负责。由联席首席运营官 (Co-COO) 担任委员长的“可持续发展委员会”，根据取締役会的决议，围绕可持续发展和温室效应气体减排目标和措施制定相关政策。此外，各项措施的进展情况和新出现的问题将会定期向取締役会汇报，取締役会的意见和建议也会反映在目标和具体措施中。对于气候变化风险，可持续发展委员会和风险管理委员会在共享信息的同时进行评估和管理，重要事项则向经营会议和取締役会报告。

在范畴1和2所界定的温室效应气体排放量方面，公司正在努力实现“2030年度排放量比2020年度减少50%的目标”，并筹措与实施在2023年度通过签订异

地购电协议，各生产基地陆续引进太阳能发电，并为正在建设中的静冈工厂废水处理设施引进水力发电系统等一系列目标。



静冈工厂的太阳能电池板

茨城工厂的太阳能车棚

应对因全球变暖带来的水资源风险

我们按照TCFD建议的要求，对2050年的世界进行了“情景分析”<sup>\*1</sup>。2022年度对“4°C情景”预设中的主要水资源风险进行了详细研究<sup>\*2</sup>。目前我们正在茨城工厂的第3号SD楼引进可对生产用水进行再利用的新设备，在这里通过积累运营经验，研讨降低水资源的风险的对策。此外，由于一部分生药种植基地用水紧张，我们正在努力革新生药种植技术并分散种植基地，以确保适当的库存。

\*1 详细内容请参阅我们的网站。

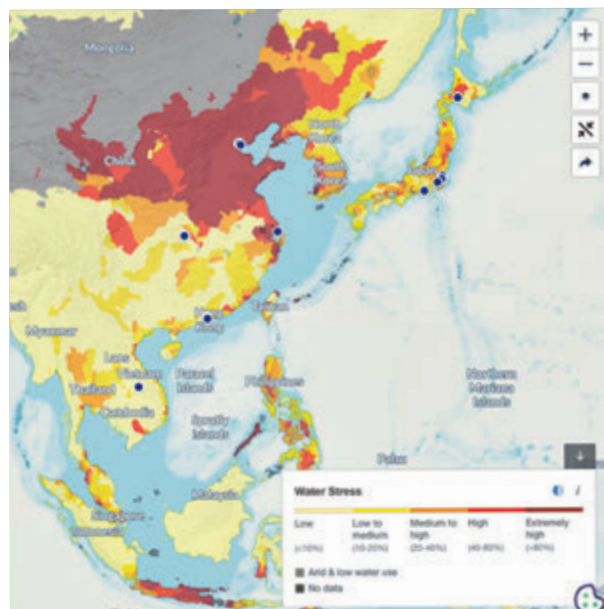
\*2 “应对气候变化 基于TCFD建议的信息披露”  
<https://www.tsumura.co.jp/chinese/sustainability/tcfd/index.html>

\*3 利用世界资源研究所开发的“Aqueduct 水资源风险图集”对用水压力进行风险评估

总部和生产基地的用水压力风险评估结果

- 日本：6个生产基地，全部无风险<sup>\*3</sup>
  - 中国：9个生产基地，其中3个存在风险（天津、深圳、上海）
  - 老挝：1个生产基地，无风险
- 评估时间点：2040年

\*3 日本的部分基地被评估为极高风险和高风险，但考虑到这些基地的用水状况，并不认为它们构成重大风险



资料来源：WRI Aqueduct <https://www.wri.org/aqueduct>

尊重人权

津村集团支持以国际人权宪章为代表的全球规范，并致力于尊重人权。我们认为，在价值链中，包括为津村提供原料生药的供应商及供货商在内，都不应该存在侵犯人权的行为。因此，我们一直对所有供应商和供货商进行定期审核。迄今为止，尚未发现强迫劳动或任何触及员工人权相关的严重问题。2022年4月，我们针对集团所有管理人员和员工、所有供货商和生产组织以及所有与我们签订直接合同的供应商，制定了“津村人权政策”和“津村采购方针”。

此外，采购部门将分析和预防供应链中的人权风险，视为人权尽职调查的主题。根据津村采购方针，在进行GACP监察<sup>\*4</sup>时，使用检查表从职业健康和安全的角度对采购生药的生产组织进行观察和访谈。结果由可

持续采购分科会以及可持续发展委员会进行评估，并向取締役会报告。2022年度，在日本、中国和老挝为当地生产组织举办了简报会，以确保采购政策得到广泛理解。

人权风险管理体系由可持续发展委员会负责，该委员会监督与人权政策相关的举措，并向取締役会报告。人力资源部负责人权教育、分析和预防人权风险，以及建立和完善各种制度。法务合规部设立了员工咨询窗口。

在2022年度，为公司各基地的所有员工举办了有关“人权和骚扰”的学习班。我们正在制作与人权相关的材料，并将在全员员工培训中使用这些材料。

\*4 津村根据“津村生药GACP指南”自行制定的审核方法

资源循环

津村集团致力于“3R”（减少排放、再利用、再循环）和“可再生”（Renewable），并正在努力创建资源循环利用系统。

在本集团产生的工业废弃物中，大部分是生产汉方制剂提取物过程中留下的残渣（生药残渣）。其中部分通过有偿交易，用于生产生物燃料，最终有助于减少火力发电厂二氧化碳的排放量。其他生药渣则通过堆肥和其他方式进行100%的回收利用。

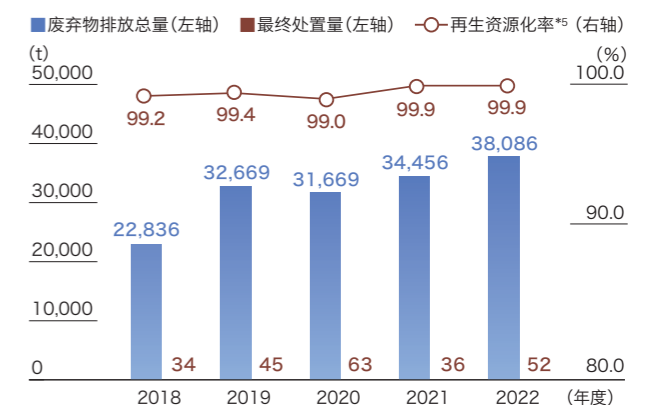
在回收利用的同时，我们还致力于建立一个更好的资源回收利用系统。生药残渣中大约含有80%的水分。虽然如上所述进行了回收利用，但在运往外部处理设施时，其中仍含有大量水分，这给环境带来了负担，也增加了经济成本。因此，目前正在研究和探讨在不给环境造成负担的情况下，通过应用肥料生产技术降低残留物含水量的方法。

作为水资源循环利用工作的一部分，我们在静冈、茨城、上海和天津的四家工厂引进了新系统，可对汉方提取物浓缩过程中的产生的冷却水进行回收和再利用。

这四家工厂的废水量约占集团废水总量的96%（2022年度业绩）。

此外，随着“塑料资源回收利用法”等严格法规的实施，我们将考虑改用环保型包装材料。

废弃物排放总量、最终处置量和再生资源化率



\* 废弃物包括工业废弃物（包括特殊管理的工业废弃物）和一般废弃物。  
\*5 再生资源化率 = 再生资源转化量 / 废弃物排放总量 × 100

## 保护生物多样性

### 重要性的背景（自创业以来的理念）

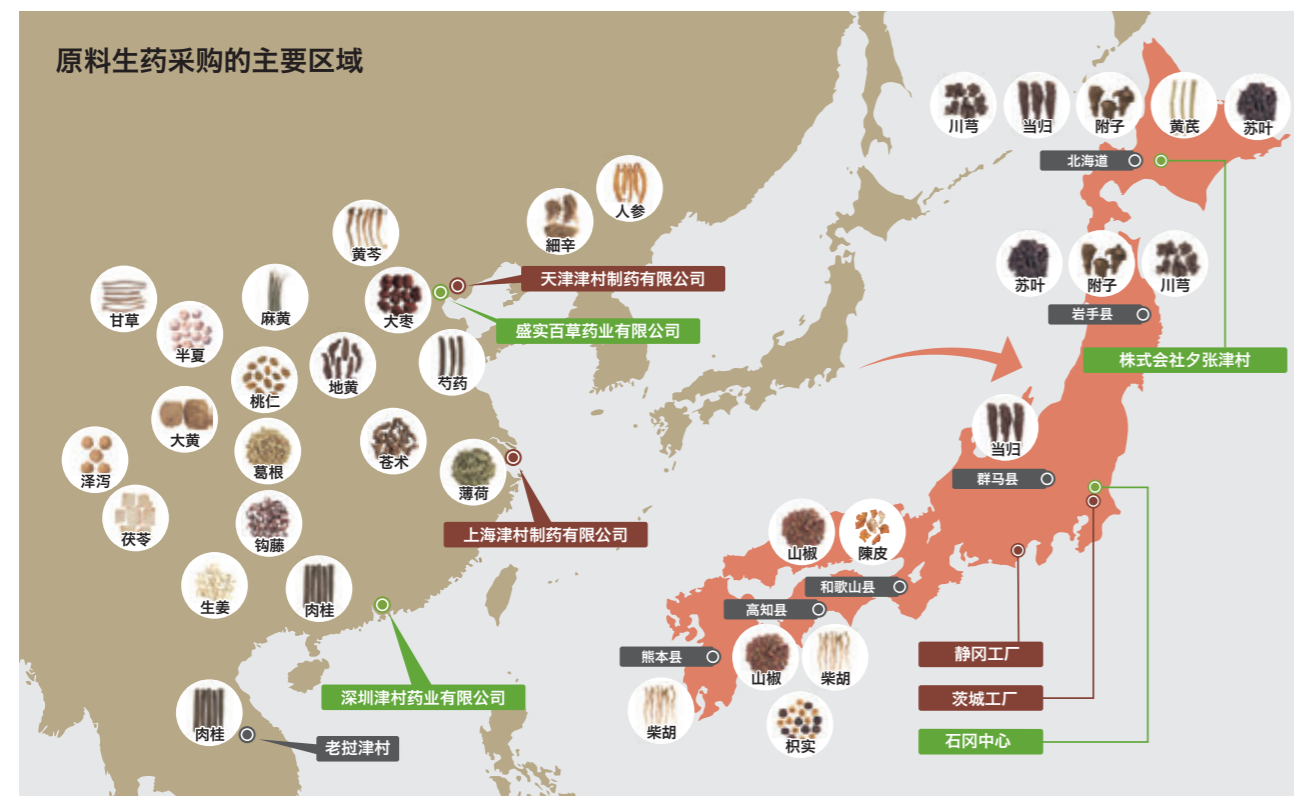
由于津村集团经营的是以生药为基础的业务，因此野生植物等自然资源的枯竭与经营的风险直接相关。在此背景下，我们很早就开始努力保护生物多样性。津村重舍（第一代创始人）自公司创业伊始，就将全部心血投入到用于原料生药物种的甄别、依据科学培育物种以及物种保护的的工作中。1924年“津村研究所”成立，目的是对植物成分与和汉药进行科学研究和分析。这项工作的成果为日后的汉方药兴起做出了重大贡献。在创建研究所的同时，重舍先生还着手建立津村药草园。

与此同时，日本植物分类学权威的牧野富太郎博士正在主持国际期刊《植物学研究杂志》，该杂志侧重于野生植物的调查和研究。1926年，创始人重舍先生赞赏牧野博士的活动并决意予以支持，之后津村研究所接管了该杂志的出版工作。通过创办这份期刊，两人合作多年，共同致力于阐明亚洲植物的多样性，以及促进构成汉方药基础的药用植物的分类学和生药学评估和教育。

近年来，集团致力于开发先进的植物物种鉴定技术、建立图书馆和培训专业人材，以便将丰富的生态系统传承给下一代。此外，我们还对原料生药（药用植物）因生长环境和采收时间不同而造成的质量波动进行了分析和评估，并积累了生产经验，以确保品质均一性。时至今日，津村在2022年制定的“可持续发展宪章”中不仅充分体现了对生物多样性的考量，并切实地制定了包括合理采集野生生药、依据“津村生药 GACP”对生药生产进行精细化管理、合理使用和检查农药等具体的措施。



津村药草园创建之初（日本东京）



## 野生生药的种植

从保护生物多样性的角度出发，我们在2031年度设定的中长期环保目标之一就是减少使用野生生药的品种数。在目前集团使用的110种植物性原料生药中，有34种是野生生药。我们计划在2031年度，通过种植化推进将野生品种减少到11种。

在2022年度，我们将“知母”全面转为种植产品。以往必须使用指标成分含量较高的野生知母，但通过改进栽培产品的生产方法，我们成功地提高了指标成分，经过实际生产验证，我们有望建立不依赖野生产品的生产体系。



## 土佐津村森林

在日本主要种植区之一的高知县越知町，正在实施一个合作森林项目“土佐津村森林”。该项目由高知县、越知町、农业合作社Human Life土佐和本公司共同参与，于2008年启动，旨在保护种植区的自然环境和促进地区发展，到2023年将进入第16个年头。“土佐津村森林”共占地约77公顷（面积约为16个东京巨蛋）。除了保护仁淀川水系的水源之外，Human Life土佐的成员还为当地初中生举办药用植物采摘和加工体验会，并通过本公司员工举办的授课班，提供系统性学习的机会。

### 在老挝开展的活动

我们在老挝自社管理农场种植原料生药。作为日本政府推动的“公私合作加速发展”的官方合作项目\*6，我们于2011年提议并开展了未爆弹探查和清除活动，以确保种植地的安全。通过该项目，在扩大当地就业、农业技术的转让与普及方面也取得了进展。

\*6 自2008年4月起开始接受私营企业提案的制度，目的是利用私营公司的优势，在仅靠政府开发援助所无法提供的扩大就业、技术转让以及促进贸易和投资等方面，为发展中国家的发展做出贡献。

### 其他活动

在中国的种植地区，我们还通过种植生药为提高生活质量做出贡献。在四川省，我们与当地企业共同实施了野生大黄种植项目。通过构筑从种植、收获到加工的产业链，不仅有助于增加农民收入，同时也减少了对野生大黄的过度采集。在吉林省，当地的子公司在运营着大型人参加工厂。通过严格的质量控制和农药残留及其他化学物质的检测，提升了产品的品牌力，成为当地可持续产业发展的典范。

### 通过生药种植与当地社区合作

对集团而言，分散种植是保证可持续采购生药的一项重要战略。这一战略不仅保护了种植区的自然环境，促进了地区发展，并通过向生产农户转让技术提高了生产率。

### 主要生药的种植年数

