

平成 24 年 4 月 2 日

各 位

平成24年度 新入社員入社式 社長挨拶（要約）

株式会社 ツムラ

株式会社ツムラ（本社：東京、社長：芳井順一）では、平成24年度新入社員入社식을4月2日（月）本社にて開催しました。入社式での社長挨拶の要約を配付します。

コーポレート・コミュニケーション室
広報グループ 担当：瀬戸
TEL 03-6361-7100 FAX 03-5574-6630
107-8521 東京都港区赤坂2-17-11
<http://www.tsumura.co.jp>

平成 24 年度 新入社員入社式 社長挨拶（要約）

～企業は社会の中で生き、生かされている意識が必要～

入社おめでとうございます。

ツムラの将来を担うフレッシュな皆さんを、今日ここに迎えたことは、大変な喜びであり、心から歓迎します。これからツムラの一員として、社会人として経験を積み、知識を吸収し、一歩ずつ前進していただきたいと思います。

当社の経営理念は、「自然と健康を科学する」です。ツムラという企業が、社会から評価され、存在し続けるための、企業活動の原点となる理念です。そして、経営理念を原点に、全社員の共通基準となるのが基本基調です。当社の基本基調は、「社会や人々のお役に立てる企業」「人に優しい企業」です。

当社は、自然の恵みである生薬を原料とし、漢方薬を通じて人々の健康に貢献するという大きな使命を担っています。企業は、お客様のお役に立つことにより利益を享受することができますが、いただいた利益をどのように社会に還元していくか、どのように人々のお役に立てるかを考え、実現していくことが求められていると私は思います。

今年の3月、第2回「日本でいちばん大切にしたい会社」大賞において他薦により、当社は経済産業大臣賞という最高賞を受賞しました。当社が障がい者雇用や、「夕張ツムラ」「ラオツムラ」の設立など、地域振興や途上国援助に熱心であるということが評価されました。

企業は社会の一員であり、社会の中で生きていく、生かされているという意識を持つことが必要です。企業はボランティア活動としてではなく、その事業により、社会や人々のお役に立てるのです。また、人に優しいことで世間の人々に感動を与えることもできます。私は、そのようなことができる企業こそ、真に強い企業であると信じ、行動してきました。経済産業大臣賞受賞は、これまでの取り組みが評価されたものだと思います。

皆さんも当社の経営の根幹である経営理念や基本基調について十分理解し、いつも、この経営理念や基本基調に沿った判断・行動をしているか心に問いながら、行動してもらいたいと思います。