

平成 25 年 4 月 1 日

各 位

## 平成25年度 新入社員入社式 社長挨拶（要約）

株式会社 ツムラ

株式会社ツムラ（本社：東京、社長：加藤 照和）では、平成25年度新入社員入社式を4月1日（月）本社にて開催しました。入社式での社長挨拶の要約を配付します。

コーポレート・コミュニケーション室  
広報グループ 担当：犬飼  
TEL 03-6361-7100 FAX 03-5574-6630  
107-8521 東京都港区赤坂2-17-11  
<http://www.tsumura.co.jp>

# 平成 25 年度 新入社員入社式 社長挨拶（要約）

## ～5つの精神（気構え）を持った人財に～

入社おめでとうございます。

ツムラの将来を担うフレッシュな皆さんを、4月10日に創業120周年を迎える平成25年度の最初の日に迎えられたことは、大変な喜びであり、心から歓迎します。

当社の経営理念は「自然と健康を科学する」です。創業者は「良薬（良い薬）は必ず売れる」という信念を持って、今から120年前の1893年（明治26年）に事業を興しました。患者様が安心して、安全に漢方製剤を服用し、有効に治療効果をあげていただくことができるよう、漢方製剤を「良薬」としてさらに進化させていく。つまり、現在の私たちの「信念」が「漢方を科学する」「自然と健康を科学する」ということです。これが、ツムラグループが追い求めていくべき、不変の基本的価値観である経営理念です。

この経営理念と、企業使命である「漢方医学と西洋医学の融合により世界で類のない最高の医療提供に貢献します」が、当社の基本理念です。基本理念が深く浸透し、全員がその本質を正しく理解していれば、何をすべきか、優先すべきことは何かを、一人ひとりが自ら考え行動できる組織になることに疑いはありません。

私たちが目指す人物像は、5つの精神（気構え）を持った人財です。

1つ目は「志・情熱」です。「志」とは心の持ち方で、自分が本当に成し遂げなければならないものを絶対に見失わないということです。「高い志」を持って仕事に取り組み、目先の困難なことを「逞しく」乗り切れる人になっていただきたい。そして、そのエネルギーの根源となるのが、一人ひとりの胸の中にある「情熱」です。この情熱を決して失ってはなりません。

2つ目は「使命感」です。自分にしかできないことが必ずあるはずで、「使命感」を持っている人は強く生きることができます。

3つ目は「プロフェッショナル」です。世界に手本のない漢方ビジネスで、自ら道を開拓し進めていくプロであるという自覚を強く持つことが大切です。プロとして誰もが認める高い専門性や技術を身につけるために、絶え間ない自己研鑽が必要です。

4つ目は「自立」です。決して受け身ではなく、自ら考えて能動的に発言や行動することによって、皆を「明るい」方向へ導くことができます。

5つ目は「利他」です。自分を忘れて他人のために尽くすことを意味する「忘己利他」のことです。相手のことを思いやり、尽くすことができれば、「正しく」素晴らしい人物となります。日本の伝統医学である漢方医学に携わる者として、目指したい究極です。

健康で明るい毎日を過ごすためには、自己管理がしっかりできなくてはなりません。くれぐれも、自分を律する気持ちを強く持ってください。良い習慣こそが、良い人生へ導いてくれるものです。これから一緒に力を合せて頑張っていきましょう。