

2014年 4月 1日

各 位

2014年度 新入社員入社式 社長挨拶（要約）

株式会社 ツムラ

株式会社ツムラ（本社：東京、社長：加藤 照和）では、2014年度 新入社員入社式を4月1日（火）本社にて開催しました。

入社式での社長挨拶の要約を配付します。

コーポレート・コミュニケーション室
広報グループ 担当：犬飼
TEL 03-6361-7100 FAX 03-5574-6630
107-8521 東京都港区赤坂2-17-11
<http://www.tsumura.co.jp>

2014年度 新入社員入社式 社長挨拶（要約）

～『人』が企業の原動力～

入社おめでとうございます。

ツムラの将来を担うフレッシュな皆さんを、今日ここに迎えましたことは、大変な喜びであり、心から歓迎します。

当社の経営理念は「自然と健康を科学する」です。創業者は「良薬（良い薬）は必ず売れる」という信念を持って、1893年（明治26年）に事業を興しました。患者様が安心して、安全に漢方製剤を服用し、有効に治療効果をあげていただくことができるよう、漢方製剤を「良薬」としてさらに進化させていく。つまり、現在の私たちの「信念」が「漢方を科学する」「自然と健康を科学する」ということです。これが、ツムラグループが追い求めていくべき、不変の基本的価値観である経営理念です。

この経営理念と、企業使命である「漢方医学と西洋医学の融合により世界で類のない最高の医療提供に貢献します」が当社の基本理念です。基本理念が深く浸透し、全員がその本質を正しく理解していれば、何をすべきか、優先すべきことは何かを、一人ひとりが自ら考え行動できる組織になることに疑いはありません。

企業は、目的や目標に向かって組織の力を結集し、ベクトルを合わせて前進します。組織の成長は、組織で働く一人ひとりが成長することでかなしえないものであり、企業の成長は、人の成長であり、『人』が企業の原動力です。

私たちは、企業の原動力となるよう業務を遂行し、また、誰からも信頼される人格を形成していくために、「志・情熱」「使命感」「プロフェッショナル」「自立」「利他」の5つの精神を備え行動できる人財を目指していきましょう。

以 上