

2016 年 4 月 1 日

各 位

## 2016年度 新入社員入社式 社長挨拶（要約）

株式会社 ツムラ

株式会社ツムラ（本社：東京、社長：加藤照和）では、2016年度新入社員入社식을4月1日（金）本社にて開催しました。入社式での社長挨拶の要約を配付します。

コーポレート・コミュニケーション室  
広報グループ 担当：犬飼  
TEL 03-6361-7100 FAX 03-5574-6630  
107-8521 東京都港区赤坂2-17-11  
<http://www.tsumura.co.jp>

# 2016 年度 新入社員入社式 社長挨拶（要約）

## 革新の連続が歴史を刻み、伝統が生まれる

入社おめでとうございます。

ツムラの将来を担うフレッシュな皆さんを、2016 年度の最初の日にお迎えできましたことは、ツムラにとりましても大変な喜びであり、心から歓迎したいと思います。

ツムラグループの経営理念は「自然と健康を科学する」です。創業者は「良薬（良い薬）は必ず売れる」という信念をもち、1893 年（明治 26 年）に事業を興しました。1976 年にツムラ医療用漢方製剤 33 処方が薬価基準に収載され、本年は収載から 40 年を迎える記念すべき年です。患者さまが安心して、安全に漢方製剤を服用し、有効に治療効果をあげていただくことができるよう、漢方製剤を「良薬」としてさらに進化させていく。現在の私たちの「信念」が「漢方を科学する」「自然と健康を科学する」ということです。

第 2 期中期経営計画のスタートを切る今年度、ステージアップのための課題を解決するには、革新的な創造が必要となります。当社には 120 年以上の歴史があり、その間に培われた揺るぎない伝統があります。「自然と健康を科学する」という理念のもと、強みを生かした革新的な創造により、これまで数多くの成果を積み上げてきました。伝統を最大限に尊重しつつ、一方で変化する環境に柔軟かつ的確に対応してきたことで、当社の成長を持続させているのです。

革新の連続があつてこそ歴史を刻み、初めてそこに伝統が生まれてくることを強く意識して活動することがこれから最も大切であると考え、本日より基本基調を再び「伝統と革新」としました。先達への感謝とともに、未来のツムラを担う皆さん一人ひとりが新たな歴史を刻む「人」として一歩ずつ前進し、これまでの伝統を守ると同時に新たな伝統を築き上げる覚悟を持っていただきたいと思います。

健康で明るい毎日を過ごすためには、自己管理がしっかりできなくてはなりません。くれぐれも、自分を律する気持ちを強く持ってください。毎日の積み重ねが 10 年後 20 年後に大きな差となります。良い習慣こそが、良い人生へと導いてくれるものです。ぜひ早い段階で良い習慣を身に付けられるよう頑張ってください。

以上