

2019年4月1日

各 位

## 2019年度 新入社員入社式 社長挨拶（要約）

株式会社 ツムラ

株式会社ツムラ（本社：東京、社長：加藤照和）では、2019年度新入社員入社식을4月1日（月）本社にて開催しました。入社式での社長挨拶の要約を配付します。

コーポレート・コミュニケーション室  
広報グループ 担当：瀬戸  
TEL 03-6361-7100 FAX 03-5574-6630  
107-8521 東京都港区赤坂2-17-11  
<http://www.tsumura.co.jp>

## 2019年度 新入社員入社式 社長挨拶（要約）

### ～「自主自立」した人財に～

本日、皆さんをツムラの将来を担う人財として迎えられたことは、大変な喜びです。心から歓迎いたします。

ツムラグループの経営理念は「自然と健康を科学する」です。創業者は「良薬は必ず売れる」という信念をもち、1893年に事業を興しました。度重なる苦難を乗り越え、1976年にはツムラ医療用漢方製剤33処方薬が薬価基準に収載され「漢方の復権」を成し遂げました。患者様が安心して、安全に漢方製剤を服用し、有効に治療効果をあげていただくことができる「良薬」として、さらに進化させていく。私たちのこの信念が「漢方を科学する」「自然と健康を科学する」ということであり、私たちが追い求めていく不変の価値観です。

今年には当社の2021年ビジョンに向けた中期経営計画の最終段階にあたる第3期中期経営計画がスタートします。ビジョンの一つである「“人”のツムラ」では誰からも信頼される「人」の集団を目指しています。漢方製剤を患者様に安心して使い続けていただくために、医薬品としての安全性・有効性・品質に責任を持つことはもちろん、事業に携わる私たち一人ひとりも、製品や情報の「品質」の一部であることを自覚し、成長していかなければなりません。

企業というのは、目的や目標に向かって組織の力を結集し、ベクトルを合せて前進します。つまり、企業が成長できるのは、組織がしっかり成長しながら、チームワークにより大きな成果を生み出すからなのです。その組織の成長は、組織で働く一人ひとりが成長することで為し得るものです。原点はやはり「人」であり、「人」が企業の原動力です。

当社が求めているのは自分で考え、自分で判断して、自分で行動できる、「自主自立」した人財です。いかなる環境にあっても、皆さん一人ひとりが考え、そして行動することを期待しています。

以上