

2020年4月6日

各 位

2020年度 新入社員入社式 社長挨拶（要約）

株式会社 ツムラ

株式会社ツムラ（本社：東京、社長：加藤照和）では、2020年度新入社員入社式を新型コロナウイルスの感染拡大防止に配慮し、4月6日（月）にWEB会議にて開催しました。入社式での社長挨拶の要約を配付します。

コーポレート・コミュニケーション室

広報グループ 担当：瀬戸

TEL 03-6361-7100 FAX 03-5574-6630

107-8521 東京都港区赤坂2-17-11

<https://www.tsumura.co.jp>

2020年度 新入社員入社式 社長挨拶（要約）

～自らを革新し、新たな伝統を築き上げる人財に～

当社の将来を担う人財として皆さんを迎えられたことは大変な喜びです。心から歓迎いたします。

新型コロナウイルス感染拡大に伴う戦後最大の国難ともいべきこの事態において、私たちは自ら自分と家族の身を守り、感染拡大させない責任ある行動と、予期せぬ事態にも対応できる能力を備えなければなりません。そして、漢方製剤を通じてツムラグループとしても何ができるかを考え、具体的に行動しなければなりません。

松下電器産業、現在のパナソニックの創業者である松下幸之助氏は「かつてない困難は、かつてない発展のチャンスである」とおっしゃっています。普段できないことをしっかり実行し、内部固めのチャンスであるということです。皆さんも研修を通じて、自分の実力を高めてください。

当社の創業者は「良薬は必ず売れる」という信念のもと、今から127年前の1893年に事業を興しました。度重なる苦難を乗り越え、1976年には医療用漢方製剤33処方が薬価基準に当社として初めて収載され「漢方の復権」を成し遂げました。私たちは、患者様が安心して安全に漢方製剤を服用し、有効に治療効果をあげていただくことができるよう、漢方製剤を「良薬」としてさらに進化させていくという信念を持ち、事業に取り組んでいます。これが経営理念「自然と健康を科学する」ということであり、私たちが追い求めていく不変の価値観です。

さまざまな外部要因の変化により、当社を取り巻く環境は刻々と変化しています。皆さんが置かれている状況も大きく変化しているということです。変化に耐えうる、しなやかな企業であるためには、企業の基盤である「人」一人ひとりが自らを革新し、新たな伝統を築き上げる覚悟を持たなければなりません。

当社の2021年ビジョンの実現へ向けた中期経営計画も残すところ2年となります。ビジョンの一つである「“人”のツムラ」では誰からも信頼される「人」の集団を目指しています。医薬品としての安全性・有効性・品質に責任を持つことはもちろん、事業に携わる私たちもまた、製品や情報の「品質」の一部であることを自覚し、成長していかなければなりません。

組織の成長は組織で働く一人ひとりが成長することでしか、為し得ることができません。つまり企業の成長の原点はやはり「人」であり、それが原動力となるのです。当社が求めているのは、自分で考え、判断し、自ら行動できる「自主自立」した人財です。当社の理念が深く浸透し、全員がその本質を正しく理解していれば、何をすべきか、優先すべきことは何かを自ら考え、主体的に行動できる組織になることに疑いはありません。いかなる環境にあっても皆さん一人ひとりが考え、そして行動することを期待しています。

以上