

2024年3月25日

報道関係各位

全社員を対象に副業制度を新たに導入

～多様で柔軟な働き方の醸成と、さらなる人的資本価値の向上へ～

株式会社ツムラ（本社：東京都港区、代表取締役社長 CEO：加藤照和、以下当社）は、社員一人ひとりの人的資本価値の向上を目指し、2024年4月より、全社員の主体的なキャリアアップの実現を支援する副業制度の導入を決定しましたので、お知らせいたします。

1. 導入の背景

当社では2012年より「"人"のツムラ」を掲げ、一貫して"人"の成長に重きを置いた経営を実践してまいりました。2022年4月からスタートさせた長期経営ビジョン「TSUMURA VISION “Cho-WA” 2031」においても、「PAD：Potential Abilities Development（潜在能力開発）」をビジョン実現に向けた土台と位置付け、「人」に焦点を当てております。

このたび、社員一人ひとりが自主・自立的に活躍できる場を社外に広げ、さまざまな分野の人々とのつながりや、副業で得た経験やスキルを自身の成長に結び付けることを支援するため、本制度を導入することといたしました。

2. 制度概要

導入日：2024年4月1日

対象者：株式会社ツムラの全社員（但し、新卒3年以内、キャリア採用1年以内を除く）

運用方法：開始希望日の1カ月前までに申請書を提出し、承認を受ける

副業勤務日：勤務時間外や休日

勤務時間：健康管理の観点から深夜および早朝時間（22時～翌日7時）は禁止。副業の終了時間から翌日のツムラでの就業開始時間までは、インターバル時間として11時間以上空ける

自然と健康を科学する

お問い合わせ先

株式会社ツムラ コーポレート・コミュニケーション室 広報グループ 担当：瀬戸、吉崎
〒107-8521 東京都港区赤坂2-17-11 TEL.03-6361-7100 shuzai@mail.tsumura.co.jp

当社グループでは、今後も多様で柔軟な働き方を可能とする制度の導入を進め、企業経営の基盤である人的資本価値の向上に向けた環境づくりを目指してまいります。

【参考情報】

当社ではその他にも、社員の潜在能力開発とキャリア形成の支援、組織強化を目的に、新たなキャリアにチャレンジできる機会の創出などに取り組んでおります。

◆キャリアチャレンジ（社内公募制度）

社員が、希望する仕事や働きたい組織を選択し、新たなキャリアにチャレンジできる制度です。

◆キャリア研修とキャリアカウンセリングの実施

年代別キャリア研修および社外専門家、もしくは人事部所属の国家資格キャリアコンサルタント有資格者とのキャリア相談ができる場です。

◆オンラインサロン「人ツムナレッジ café」を開設

社員が講師となり、部門学、漢方、生薬、MBA、DX など幅広いテーマで学び合い、意見交換ができる場です。

以上