

2026年5月7日

報道関係各位

キャリアオーナーシップ経営 AWARD 2026 大企業の部において優秀賞を初受賞

～独自の組織開発プログラムを活かしたキャリア自律支援と組織成果創出の循環が評価～

株式会社ツムラ（本社：東京都港区、代表取締役社長 CEO：加藤照和、以下 当社）は、キャリアオーナーシップ経営 AWARD 2026 実行委員会が主催する「キャリアオーナーシップ経営 AWARD 2026」において、大企業の部・優秀賞を受賞しましたので、お知らせします。



■「キャリアオーナーシップ経営 AWARD 2026」について

本アワードは、はたらく個人の自律的な成長を起点に、事業の持続的な価値向上を目指す「キャリアオーナーシップ経営」を実践する企業・団体を表彰するものです。2026年度は、応募のあった企業・団体の取り組みを、「可視化（見える）」「増やす」「つなぐ」という3つの視点から審査し、奨励賞、優秀賞およびファイナリストとして、計68社・団体が選出されました。当社はこのうち、大企業の部において優秀賞（全16社）を受賞しました。

キャリアオーナーシップ経営 AWARD 2026 (<https://co-consortium.persol-career.co.jp/com-award/index.html>)

■受賞理由・評価ポイント

当社グループでは、事業ポートフォリオの多柱化とDX推進を見据え、課長を起点にした組織成果創出の循環として個人のキャリア自律を再定義しています。加えて、「知る・描く・試す・広げる」という一連の流れを通じ、個人の内省支援と組織変容を一体的に推進している点が評価されました。

自然と健康を科学する

お問い合わせ先

株式会社ツムラ コーポレート・コミュニケーション部 広報課 担当：林・吉崎

〒107-8521 東京都港区赤坂 2-17-11 TEL.03-6361-7100 shuzai@mail.tsumura.co.jp

■キャリア自律支援に向けた当社の取り組み

当社グループでは、長期経営ビジョン「TSUMURA VISION “Cho-WA” 2031」において「PAD (Potential Abilities Development : 潜在能力開発)」を掲げ、パーパス・基本理念に資する価値創造に向けた各種取り組みを進めています。

また、個々人の能力を高めて成長を促しながら、対話を重ねることで、より高い付加価値を生み出す「漢方薬的組織」^{※1}として昇華させ、組織文化の醸成を通じた「社会的価値の創造」と「労働生産性の向上」を目指し、下記の循環モデルに基づき施策を設計、さまざまな取り組みを進めています。

1. 知る (意識醸成) : 従業員のキャリア意識醸成

社員一人ひとりが「自分らしさ」「キャリアの考え方」などについて理解を深めてもらう取り組み「キャリア Meets」や「年代別キャリアセミナー」を開催し、従業員の意識醸成に取り組んでいます。

2. 描く (対話) : 社内キャリアコンサルタントによるキャリア支援

いつでも全従業員が「キャリア」について気軽に相談でき、行動につながるキャリア相談窓口「キャリアアテラス」を開設、悩みを抱え込む前に相談できる体制を構築しています。

3. 試す (行動) : リスキルとしての「デジタルリテラシー教育」

社内での DX 推進を見据え、業務効率化や生産性向上に資するデジタルリテラシー教育を強化しています。管理職においては、職務型人事制度と連動し、必要なデジタルスキルを資格取得要件とすることで、学習と挑戦を促す環境づくりを進めています。

4. 広げる (組織成果) : 課長を起点としたチーム作りの取り組み

2025 年度には HR 本部内に「組織開発部」を新設、組織開発機能を強化しました。独自の組織開発プログラム「TOD (Tsumura Organization Development)」^{※2}を通じ、新任課長を起点としたチームづくりを支援し、組織としての成果創出力を高めています。

当社グループは長期経営ビジョン実現に向け、「対話→思考→行動→成果」の循環を組織として実践することで、個人と組織の自律的成長とキャリア自律を後押しするとともに、事業変革へとつなげる好循環を創出し、持続的な企業価値の向上を目指していきます。

以上

※1「漢方薬的組織」：漢方薬を構成する様々な薬能のある生薬のように各メンバーがそれぞれのスキルを活かして自身の役割と責任を果たしながら、漢方薬のように全体の調和を図り、チームとして高い成果を上げていく考え方。

※2「TOD (Tsumura Organization Development)」：組織開発理論および成功循環モデル（ダニエル・キム提唱）をもとに、対話を軸として設計した、当社グループ独自の組織開発プログラム。