

2026 年 8 月 4 日

報道関係各位

『日本の人事部 HR アワード 2026』 企業人事部門に入賞

～対話で生まれる「気づき」を行動と組織成果に変える
漢方薬的組織によるキャリア自律モデルが評価～

株式会社ツムラ（本社：東京都港区、代表取締役社長 CEO：加藤照和、以下、当社）は、当社が推進する「対話を基軸とした行動と成果につなげるキャリア自律モデル（漢方薬的組織づくり）」の取り組みが評価され、『日本の人事部 HR アワード 2026』企業人事部門に入賞しました。また、「HR アワード」公式にて、最優秀賞・優秀賞候補を選出する投票が行われていますので、お知らせします。



■対話で生まれる「気づき」を行動と組織成果に変える 漢方薬的組織によるキャリア自律モデル

本取り組みは、当社の目指すべき組織像である「漢方薬的組織」を基盤に、組織開発とキャリア自律支援を連動させたモデルです。目的と価値を求心力とした対話を起点として、社員一人ひとりの強みや価値観の理解を深めるとともに、組織の目的や役割との接続を図り、「気づき」を具体的な「行動」、さらには「成果」へとつなげることを目指しています。

■主な取り組み内容

- ①組織の目的・個人の役割等を共有するワークショップ
- ②キャリアセミナーとカウンセリングによる自己理解の言語化

自然と健康を科学する

お問い合わせ先

株式会社ツムラ コーポレート・コミュニケーション部 広報課 担当：林・高松

〒107-8521 東京都港区赤坂 2-17-11 TEL.03-6361-7100 shuzai@mail.tsumura.co.jp

③ロールモデルとの対話機会を提供

対話を起点として「対話→気づき→行動→成果」の好循環を創出。参加者の82.5%が行動変容に向けた取り組みを開始し、特に意欲が向上した層では、6カ月後の行動実践率が86.7%という高い水準を維持しています。

また、リスキルの推進により1人あたり年間約24.7時間の業務削減を実現するなど、個の成長と組織成果の両立につなげています。

■最優秀賞・優秀賞の選出について

HRアワードでは、各部門の入賞案件が発表された後、「日本の人事部」会員による投票が行われます。その投票結果および選考委員会による審査を踏まえ、最優秀賞・優秀賞が決定されます。

ツムラの取り組みを応援していただける方は、下記サイトよりぜひ投票をお願いいたします。

投票はこちら：<https://jinjibu.jp/gfrm/eventEnquete/award-26-0001/form/>

取り組み詳細：<https://jinjibu.jp/hr-award/prize.php#prize1>

投票締切 2026年8月5日（水）17:00

所要時間 約5分

■日本の人事部「HRアワード」とは

人・組織に関する取り組みを対象とした表彰制度です。優れた取り組みを表彰することによって人事パーソンに新たな知見やノウハウを共有し、全国の企業の発展につなげていくことを目指しています。公正な運営方法と人事パーソンが選考に携わる納得感から、HR関連で最も権威ある賞として多くの方々から支持を得ている制度です。

「HRアワード」公式サイト：<https://jinjibu.jp/hr-award/>