

平成 22 年 4 月 1 日

各 位

## 平成22年度 新入社員入社式 社長挨拶（要約）

株式会社 ツムラ

株式会社ツムラ（本社：東京、社長：芳井順一）では、平成22年度新入社員入社式を4月1日（木）本社にて開催しました。入社式での社長挨拶の要約を配付します。

コーポレート・コミュニケーション室  
広報グループ 担当：中島  
TEL 03-6361-7100 FAX 03-5574-6630  
107-8521 東京都港区赤坂2-17-11  
<http://www.tsumura.co.jp/>

## 平成22年度 新入社員入社式 社長挨拶（要約）

～新しい基本基調を理解し、自ら判断・行動しながら仕事に取り組む～

皆さん、入社おめでとうございます。

ツムラの将来を担う、フレッシュで希望に満ちた皆さんを、今日ここに迎えたことは、大きな喜びであり、心から歓迎します。今日からは、ツムラの一員として、皆で力を併せて頑張っていきましょう。

当社の経営理念は、「自然と健康を科学する」です。ツムラという企業が、社会から評価され、存在し続けるための、企業活動の原点となる理念です。ツムラで働く私たちの使命は、自然の恵みである生薬を原料として、漢方薬を通じて、健康に貢献することです。その大きな使命を果たすためには、会社の利益を追求するだけでなく、漢方・生薬事業を通して、環境保全に取り組んだり、地域への貢献を進めたりすることで、社会全体に貢献することが重要です。

経営理念を原点に、全社員の共通基準となるのが基本基調です。当社は昨年、基本基調を刷新しました。新しい基本基調は、「社会や人々のお役に立てる企業」、「人にやさしい企業」です。

ツムラの事業は、漢方・生薬事業です。漢方薬は、生薬の栽培から始まり、エキス剤を製造し、医療機関に販売するという非常に長い時間と経路を経て患者様にお届けされますが、事業として考えるなら、原料生薬を生産する農業と医薬品を製造・販売する製薬事業に分けることができます。

私は、この二つの事業を通じて「社会や人々のお役に立てる企業」「人に優しい企業」でありたいと考え、具体的な方針としています。

当社の経営の根幹である経営理念や新しい基本基調、方針について十分理解し、いつもこの経営理念や基本基調、方針に沿った判断、行動をしているかを問いながら、仕事に取り組んでください。